



Dana Incorporated

Tedarikçi İş Ahlakı Kılavuzu

Giriş: Dana, işlerini etik bir şekilde ve çalışanlarımız ile içinde yaşadıkları topluluklara saygı çerçevesinde yürütmeye bağlıdır. Bu bağlılığın müşterilerimize ve Dana'nın faaliyetlerinden etkilenen diğer paydaşlara fayda sağlayacağına inanıyoruz. Birçok sebepten dolayı, son derece basit bir şekilde, yapılacak en doğru şey budur. Bununla birlikte, Dana'nın son kullanıcıya ulaşan uzun ve küresel bir tedarik zincirinin yalnızca bir halkası olduğunun farkındayız. Dolayısıyla, tedarikçilerimizin de Dana ile iş yapan her şirketten beklenen iş ahlakı standartlarını anlaması ve takdir etmesi gerekmektedir.

Bu kılavuz, Dana ile iş yapan şirketler için gerekli olan iş ahlakına ilişkin beklentilerimizi tanımlamaktadır. Ayrıca, bu standartların şirketlerimizin performansını karşılıklı olarak fayda sağlayacak biçimde geliştirmeye faydalı olacağına inanıyoruz. Dolayısıyla, Dana'nın Tedarikçi İş Ahlakı Kılavuzuna uyulması bütün Dana satın alma sözleşmelerinin zorunlu bir bileşenidir.

Bu kılavuzda yer verilen standartları titiz bir şekilde incelemenizden dolayı müteşekkireceğiz.

1. İnsanlara Saygı: Her Dana tedarikçisinin ilgili iş kanunlarına uymasını bekliyoruz. Her kişinin yaptığı işin kendi çıkarlarına uygun olup olmadığına kendisinin karar vermesinin gerektiğine inanıyoruz. Çocukların bu kararı verme konumunda bırakılmaması gerektiğine inanıyoruz. Dolayısıyla, Dana katılan bireyler için açıkça faydalı olacak, hükümet tarafından yetkilendirilmiş bir staj veya çıraklık programının parçası olmadığı takdirde, on altı yaşından küçük çocukların iş gücü olarak kullanılmasına izin vermeyecektir. Tedarikçilerimizin insan kaçakçılığı veya fiziksel şiddet barındıran disiplin uygulamaları dahil olmak üzere, herhangi bir zorunlu veya irade dışı çalışma biçimini kullanmamasını, bunlara olanak sağlamamasını veya iştirak etmemesini bekliyoruz.

Dana ayrıca tedarikçilerinin çalışanlarına asgari olarak yerel koşullar çerçevesinde temel ihtiyaçları karşılayacak ücretler ve yan yardım seviyeleri sunmalarını beklemektedir. Ayrıca, tedarikçilerin normal ve fazla mesai saatleri ve tazminat hakkındaki sınırlarla ilgili tüm geçerli kanunlara uymalarını beklemekteyiz. Ayrıca, tedarikçilerimizin yerel kanunlar uyarınca çalışanlarının örgütlenme özgürlüğüne saygı duymalarını beklemekteyiz.

2. Güvenli ve Pozitif İşyeri: Dana, tedarikçilerinin çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamalarını ve ilgili tüm sağlık ve güvenlik kanunlarına uymalarını beklemektedir. Çeşitlilik arz eden bir iş gücünün yaratıcılığı ve hevesi teşvik ettiğine inanıyoruz. Tedarikçilerimizin ırk, ten rengi, din, cinsiyet veya engel durumu gibi her türlü etkene bağlı tacize veya ayrımcılığa tolerans göstermeyerek pozitif ve çeşitlilik arz eden bir işyerini teşvik etmelerini bekliyoruz.

3. Çevre Koruma ve Ürün İçeriği: Tedarikçilerimizin her türlü yerel çevre kanununa ve yönetmeliğine uymasını bekliyoruz. İlaveten, Dana tedarikçilerinin atıkları minimum indirmeye, kirliliği önlemeye ve enerji tasarrufunda bulunmaya çalışmaları gerektiğine inanıyoruz. Ayrıca tedarikçilerimizin çevre performanslarının ISO 14001 belgelendirme süreci gibi dış kaynaklar tarafından tasdik edilmesini sağlamalarını teşvik ediyoruz. Dana tedarikçilerinin her türlü yasal ve düzenleyici gereksinime uygun ve ayrıca Dana'nın www.dana.com adresinde bulunan Tedarikçi Kalite Kılavuzumuzda tanımlanan ürün içeriği kurallarını karşılayan materyaller kullanmaları beklenmektedir. Dana ayrıca "Araçları Hurdaya Ayırma" ve "Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, Yetkilendirilmesi ve Kısıtlanması (REACH)" gereksinimlerine uymayı taahhüt etmektedir. Dana tedarikçilerinin bunlara ve diğer geri dönüşüm ve çevre ve sağlık koruma girişimlerine uymak üzere Dana ile tamamen işbirliği yapmaları beklenmektedir.

4. Tartışmalı Mineraller ve Diğer Ürün Menşei Yükümlülükleri: Dana, "tartışmalı mineraller" in kullanımı ile ilgili ABD kanunlarına uyma taahhüdünde bulunmaktadır. Bir Dana tedarikçisi olarak, ürün içeriği ve menşei ile ilgili her türlü bilgi talebine yanıt vermeniz beklenmektedir.

5. Ürün Güvenliği: Dana tedarikçilerinin Dana'ya sattıkları ürünlerin tasarımı ve imalatı ile bağlantılı her türlü makul güvenlik tedbirini almaları beklenmektedir. Her Dana tedarikçisi, Dana'ya satılan bir ürünün güvenliği ile ilgili herhangi şüphe oluşması halinde derhal Dana'yı bilgilendirmekle yükümlüdür.

6. Hediyeler, İltimaslar ve Ağırlama: Dana, tedarikçilerini kaliteyi, fiyatı ve sunulan hizmetleri kapsayan toplam değere dayanarak seçecektir. Uygun olmayan hediyeler yoluyla bir Dana çalışanını haksız bir şekilde etkilemeye çalışmayı denememelisiniz. Dana politikası çalışanların önemli bir değere sahip (100 ABD Doları üzerinde) hediye, iltimas veya eğlence sağlamasını ve kabul etmesini yasaklamaktadır. Dolayısıyla, Dana'nın politikaları çerçevesinde olası bir hediyeye veya ağırlamaya izin verilip verilmediğini ve bunların onaylanıp onaylanmadığını Dana temsilcinize sormanız zorunludur. Bir Dana çalışanı size bir hediye veya iltimas teklifinde bulunursa, bu hususu Dana İş Ahlakı Bürosuna bildirmeniz gerekmektedir.

7. Uygunsuz Ödemeler: Dana'nın politikası gereğinde, dünyanın herhangi bir yerinde herhangi bir müşterinin, tedarikçinin veya rakibin herhangi bir görevlisine, temsilcisine veya çalışanına, ya da ödemenin herhangi bir bölümünün uygunsuz bir ödemenin bir parçası olarak verileceğini veya teklif edileceğini biliyorsanız veya bundan şüphelenmenizi sağlayacak nedenler varsa üçüncü bir tarafa doğrudan Dana tarafından veya Dana adına rüşvet, bahşiş veya başka uygunsuz ödemeler teklif edilemez veya ödenemez. Bu, sınırlama olmaksızın, kamu görevlilerine yapılan ödemeleri de kapsar. Herhangi bir şekilde Dana'nın adına hareket ediyorsanız, bu politikaya uymanız zorunludur. Eğer Dana adına hizmet ifa ediyorsanız, bu politikayı anladığınızı ve bu politikaya uyduğunuzu belgelendirmeniz ve kanıtlamanız gerekebilir.

8. Çıkar Çatışmaları: Özel çıkarlar, kişisel ilişkiler veya kişisel kazanç beklentisi muhakemeyi veya hareketleri etkilediğinde çıkar çatışması meydana gelir. Bir Dana çalışanının bir tedarikçi ile iş ilişkilerinde çıkar çatışması doğurabilecek herhangi bir durumu bildirmeniz zorunludur. Dana

çalışanının tedarikçiyi kapsayan iş faaliyetlerinde yer alıp alamayacağına ya da başka koruyucu tedbirler alınmasının gerekip gerekmediğine Dana yönetimi karar verecektir. Durumun nihai olarak kabul edilebilir bulunup bulunmadığına bakılmaksızın, ilk fırsatta Dana İş Ahlakı Bürosuna bildirimde bulunulmalıdır.

9. Gizli Bilgilerin Kullanılması. Dana tarafından iş faaliyetlerinizin bir parçası olarak tarafınıza sağlanan her türlü bilgi özel mülkiyet sayılmalıdır ve öncelikle Dana'nın yazılı onayı alınmaksızın ve herhangi bir ilgili Gizlilik Anlaşması uyarınca herhangi bir üçüncü tarafa ifşa edilmemelidir. Alt tedarikçilere ifşaat ancak öncelikle Dana'nın yazılı onayı alınarak ve uygun bir anlaşma, koruyucu tedbirler ve benzer kısıtlamalar çerçevesinde gerçekleştirilebilir.

10. Adil ve Dürüst Müzakere: Müzakereler süresince veya başka bir şekilde Dana'ya verdiğiniz bilgiler doğru olmalıdır. Herhangi bir aldatıcı yöntem ile müzakerelerin seyrini uygunsuz bir şekilde etkilemeye teşebbüs etmemeniz gerekmektedir. Adil rekabet ve ticari uygulamalar ile ilgili kanunlar dahil olmak üzere, birlikte yaptığımız işi etkileyebilecek her türlü kanunlara ve düzenlemelere uymanız zorunludur.

Uyum. Bu standartlara uyulması zorunludur. Tedarikçinin ifası araştırmalar, anketler ve/veya denetimler yoluyla takip edilebilir. Bu Kılavuza uyulmaması, Dana'nın gelecekte tedarik faaliyetlerinden ve iş verilmesinden men etme ve şartlar gerektirdiği takdirde yasal mercilere başvurma gibi çeşitli yanıtlar vermesine yol açabilir. Dana, tedarikçilerin Dana tarafından, bir Dana müşterisi tarafından ya da üçüncü bir tarafça yürütülen herhangi bir takip faaliyeti için işbirliği yapmasını beklemektedir. Dana, tedarikçilerinin doğrudan ve dolaylı alt tedarikçileri tarafından bu Kılavuza uyulmasını sağlamalarını beklemektedir.

Sorular ve Endişeler. Bu Kılavuzda tanımlanan herhangi bir husus ile ilgili sorularınızın veya endişelerinizin bulunması halinde, lütfen Dana Satın Alma temsilcinize ulaşın ya da Dana'nın ABD'deki İş Ahlakı Bürosu ile 1-877-261-2560 numaralı telefon hattı veya DanaOfficeofBusinessConduct@dana.com e-posta adresi üzerinden temasa geçin.

Desteyiniz için teşekkür ederiz.