



다나 주식회사

공급자 사업 행동 지침

소개: 다나는 사람과 그들이 살고 있는 지역 사회를 존중하는 윤리관에 바탕을 둔 사업을 수행하고 있으며, 이러한 행동은 다나의 활동에 연관을 맺고 있는 고객이나 그와 연관된 모든 사람에게 이익이 된다고 생각합니다. 다시 말하면, 모든 면에서 그것은 옳은 행동입니다. 그러나 우리는 다나의 이러한 활동은 전 세계에 폭넓게 퍼져있는 최종 사용자에게까지 이르는 하나의 링크에 지나지 않는다는 사실을 알고 있습니다. 그러므로, 우리는 다나와 비즈니스 관계를 맺고 있는 모든 공급 업체가, 회사에서 바라는 사업 행동 기준에 대해 이해하고 중요하게 생각하기를 바랍니다.

이 가이드는 다나와 사업 관계를 맺는 모든 회사에게 사업 행동 규정에 필수적인 우리의 생각들을 정리해 놓은 것입니다. 우리는 이러한 기준이 상호 간에 이익을 가져다 주는 회사의 업무 능력 향상에 이바지할 것이라고 믿습니다. 따라서 다나의 공급자 사업 행동 지침서준수는 다나의 모든 구매 계약에 있어 필수 구성 요소입니다.

이 가이드에 설명된 기준에 대한 철저한 검토에 대해 감사드립니다.

1. 인간 존중: 우리는 개개의 다나 공급자들이 모든 해당 고용 법규를 준수할 것을 기대합니다. 우리는 사람들이 어떤 일에 대한 고용에 대한 제일 나은 선택을 자신 스스로 결정 지을 수 있다고 생각하지만, 어린이들은 이러한 결정을 할수 있다고 생각하지 않습니다. 그래서, 다나는 명확히 도움이 될 수 있는 정부의 인가받은 직업 훈련 또는 수습 프로그램의 일환이 아니면 16 세 미만의 아동에 의한 노동의 사용을 허용하지 않습니다. 또한, 우리는 공급 업체가 인신매매, 신체적 체벌 등 어떠한 형태의 강제 노동이나 비자발적 노동에 대한 사용, 촉진 또는 참여도 하지 않을 것을 바랍니다.

또한 다나는 공급 업체가 현지 상황에 비추어 적어도 기본적으로 필요한 사항을 충족할 수 있는 수준의 직원 임금 및 혜택을 제공하기를 바랍니다. 우리는 또한 공급 업체가 정규 근무 시간 및 초과 근무 시간에 대한 제한과 보상에 관한 모든 관련 법규들을 준수하기를 바랍니다. 그리고, 우리는 공급 업체가 지역의 법률 규정에 의한 직원의 노사 결성에 대한 자유를 존중하기를 바랍니다.

2. 안전하고 긍정적인 직장: 다나는 공급자가 직원들에게 안전하고 쾌적한 근무 환경을 제공하고, 건강과 안전에 대해 적용 가능한 모든 법률 규정을 준수하기를 바랍니다. 또한, 우리는 다양한 형태의 노동력은 창의력과 열정을 키우고 있다고 믿습니다. 그래서, 우리는 공급 업체가 인종, 피부색, 종교, 성별, 연령 또는 장애로 인한 괴롭힘 또는 차별을 허용하지 않고 긍정적이고 다양한 근로 현장으로 발전하기를 장려합니다.



3. 환경 보호 및 제품의 내용: 우리는 다나의 모든 공급자가 지역의 환경법을 및 규정을 준수하고, 폐기물 최소화, 환경 오염 방지, 에너지 절약을 위해 노력할 것을 바랍니다. 우리는 또한 공급 업체가 ISO 14001 과 같은 인증 프로세스를 통해 환경 성과와 관련된 외부 검증 등의 방법을 강구에 시행할 것을 권장합니다. 다나의 공급 업체는 모든 법률 및 규제 요구 사항을 준수하고, 동시에 www.dana.com 의 공급자 품질 매뉴얼에 명시된 다나의 제품 내용 규칙을 충족할 수 있는 재료를 사용하기를 바랍니다. 다나는 또한 "폐차 차량" 및 "화학 물질 등록, 평가, 허가 및 제한 (REACH)"에 대한 요구 사항을 준수하기 위해 노력합니다. 그래서, 우리는 다나의 공급 업체가 이러한 재활용 및 환경, 건강을 보호하는 계획을 충족시킬 수 있는 충분한 다나와의 협력을 기대하고 있습니다.

4. 분쟁 지역의 광석 및 기타 제품 원산지 의무: 다나는 "분쟁지역의 광석"의 사용과 관련해 미국 법률을 준수할 것을 약속합니다. 다나 공급 업체는 제품 내용 및 원산지와 관련된 모든 정보의 요청에 대하여 답변해야 할 것입니다.

5. 제품 안전: 다나 공급 업체는 다나에 판매하는 제품들의 설계 및 제조하면서 적용되는 모든 안전 조치를 취하기를 바랍니다. 이미 다나에 판매된 제품에 안전상 문제가 발생했을 때, 모든 공급 업체는 즉시 다나에 알려야 할 의무가 있습니다.

6. 선물, 호의 및 엔터테인먼트 : 다나는 품질, 가격 및 서비스 제공 등을 바탕으로 한 그 업체의 모든 가치를 기준으로 삼아 공급 업체를 선정할 것입니다. 그래서, 부적절 금품수수를 통해 다나 직원에게 불공정하게 영향을 끼치면 안 됩니다. 직원들이 일정한 가치가 있는 선물, 부탁 또는 접대(미화 100 달러 초과 상당)를 제공하거나 받는 것은 다나의 정책에 의해 제한됩니다. 따라서 선물이나 접대가 다나의 규정 안에서 허용되거나 승인되는지는 다나의 대표부에 문의해보아야 합니다. 만약 다나의 직원이 당신에게 선물이나 부탁을 요구한다면, 그 문제를 회사의 윤리 담당 부서에 보고해야 합니다.

7. 부당한 결제 : 다나의 규정상, 다나가 직, 간접적으로, 뇌물, 리베이트 또는 기타 부적절한 돈을, 공무원, 고객, 공급책 또는 경쟁사의 직원이나 대리인, 부적절한 돈의 제공이 알려지거나 의심스러운 제삼자에게 제공되거나 받는 것을 전 세계적으로 금합니다. 이것은 특히 규정되지 않은 범위 안에서의 정부 공무원에 대한 지급도 포함됩니다. 만약 여러분이 다나를 대표하여 어떤 일을 할 경우에는 상기의 방침을 준수해야 합니다. 다나와 관련된 서비스를 하고 있다면, 당신이 이 규정에 대해 잘 이해하고 준수하고 있다는 것에 대한 증거를 제공하거나 밝히기를 요구 받을지도 모릅니다.



8. **이해 갈등** : 개인적인 관심이나, 인간관계, 가능한 개인적 이득 등이 어떤 판단이나 행동에 영향을 미치는 경우에는 이해 대립이 발생합니다. 당신은 다나의 직원과 공급 업체와의 거래에서 이해관계가 상충 될 수 있는 어떤 상황이든지 간에 공개해야 합니다. 다나 경영진은 다나 직원이 공급 업체와 연루된 비즈니스 활동과 연관되어 있는지, 혹은 다른 보호 조치들이 이행되어야 하는지 여부를 결정할 것입니다. 다나의 기업 윤리 담당 부서에 궁극적으로 받아들여질 수 있는 상황인지 여부와 관계없이 가능한 한 빨리 사실을 알려야만 합니다.

9. **기밀 정보 관리** : 귀하의 비즈니스 활동의 일부로 귀하에게 제공된 다나의 모든 정보는 독점적인 것으로 간주하여야 하며 적용 가능한 비공개 계약에 따라 다나의 사전 서면 승인이 없는 한 제 3 자에게 공개되지 않아야 합니다. 하위 공급 업체에 대한 공개는 Dana 의 사전 서면 승인과 적절한 계약, 보호 조치 및 이와 유사한 제한이 있는 경우에만 할 수 있습니다.

10. **공정하고 정직한 협상**: 협상 과정에서 다나에게 준 정보는 정확해야 합니다. 기망적인 방법을 통해 협상 과정에 부적절하게 영향을 미치려고 시도해서는 안 됩니다. 귀하는 공정 경쟁 및 무역 관행과 관련된 법률을 포함하여 사업에 함께 영향을 미칠 수 있는 모든 법률 및 규정을 준수해야 합니다.

준법 . 이 정책은 의무적으로 준수해야 합니다. 공급업체들의 성과는 설문 조사, 질문들 및 또는 감사를 통해 감시될 수 있습니다. 이 안내서를 준수하지 않을 때에는 미래의 대외구매 활동과 비즈니스 보상 금지, 그리고 상황이 정당한 경우 법 집행 기관에 부치는 등 다나의 다양한 대응 조치를 초래할 수 있습니다. 다나는 공급업체들이 다나, 다나의 고객 또는 제삼자가 수행하는 모든 모니터링 활동에 협력하기를 바랍니다. 다나의 공급 업체들이 그들의 직접적 혹은 간접적인 하위 공급 업체들 간에도 이 가이드를 강력히 준수하기를 바랍니다.

질문 및 우려. 이 안내서에서 확인된 문제와 관련하여 질문이나 우려 사항이 있는 경우 다나 구매 담당 부서(Dana Purchasing) 담당자에게 문의하거나 미국의 Dana Office of Business Conduct (1-877-261-2560) 또는 DanaOfficeofBusinessConduct@dana.com.에 연락하십시오.

여러분의 참여에 대단히 감사 드립니다!