



Dana Incorporated

Toimittajien liiketapaopas

Johdanto: Dana on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaa eettisellä tavalla, kunnioittaen ihmisiä ja yhteisöjä, joissa he elävät. Uskomme, että tämä sitoumus hyödyttää asiakkaitamme ja muita sidosryhmiä, joihin Danan toiminta vaikuttaa. Se on – monestakin syystä – yksinkertaisesti oikea tapa toimia. Tiedostamme kuitenkin, että Dana on vain yksi linkki pitkässä ja globaalissa toimitusketjussa loppuasiakkaalle. Tästä syystä on tärkeää, että myös toimittajamme ymmärtävät ja arvostavat liiketoimintastandardeja, joita edellytetään kaikilta yrityksiltä, jotka käyvät kauppaa Danan kanssa.

Tässä oppaassa tunnistetaan ne liiketapaa koskevat odotukset, jotka ovat ensisijaisen tärkeitä Danan kanssa kauppaa käyville yrityksille. Uskomme myös, että nämä standardit parantavat yritystemme toimintaa ja edistävät yhteistä etuamme. Tästä syystä Danan Toimittajien liiketapaoppaan noudattaminen on pakollinen osa kaikkia Danan ostosopimuksia.

Arvostamme huolellista perehtymistäsi tässä oppaassa määritettyihin standardeihin.

1. Ihmisten kunnioittaminen: Odotamme jokaisen Danan toimittajan noudattavan kaikkia sovellettavia työlakeja. Uskomme, että jokaisen henkilön tulisi päättää itse onko työsuhteen solmiminen hänen parhaan etunsa mukaista. Uskomme, että lapsia ei tulisi asettaa asemaan, jossa he joutuvat tekemään tämän päätöksen. Tästä syystä Danan ei salli alle 16-vuotiaiden lasten käyttöä työvoimana, muutoin kuin osana valtion hyväksymää työharjoittelua tai oppisopimusohjelmaa, joka on selkeästi hyödyllinen siihen osallistuville yksilöille. Odotamme, että toimittajamme eivät käytä tai edistä tai osallistu pakotetun tai tahdonvastaisen työvoiman käyttöön missään muodossa, mukaan lukien ihmiskauppa ja fyysiset kurinpitotoimet.

Dana odottaa myös toimittajiensa tarjoavan työntekijöilleen palkan ja etuudet, jotka vähimmillään täyttävät perustarpeet paikalliset olosuhteet huomioiden. Odotamme myös toimittajien noudattavan kaikkia sovellettavia lakeja koskien säännöllistä ja ylityöaika sekä korvauksia. Odotamme lisäksi toimittajiemme kunnioittavan työntekijöidensä paikallisen lainsäädännön mukaista järjestäytymisoikeutta.

2. Turvallinen ja positiivinen työympäristö: Dana odottaa toimittajiensa tarjoavan työntekijöilleen turvallisen ja terveellisen työympäristön ja noudattavan sovellettavia terveys- ja turvallisuuslakeja. Uskomme monimuotoisen työyhteisön edistävän luovuutta ja innostusta. Odotamme toimittajiemme edistävän positiivista ja monimuotoista työyhteisöä siten, että he eivät hyväksy häirintää tai syrjintää, mukaan lukien rotuun, väriin, uskontoon, sukupuoleen tai vammaisuuteen perustuva.

3. Ympäristönsuojelu ja tuotteiden sisältö: Odotamme toimittajiemme noudattavan kaikkia paikallisia ympäristölakeja ja -säädöksiä. Lisäksi uskomme, että Danan toimittajien tulisi pyrkiä vähentämään jätteen määrää, ehkäisemään saasteita ja säästämään energiaa. Kannustamme myös toimittajiamme hankkimaan ulkoisen vahvistuksen

ympäristötoiminnastaan, kuten ISO 14001 -sertifikaatin. Danan toimittajien odotetaan käyttävän materiaaleja, jotka täyttävät kaikki lailliset ja sääntelyvaatimukset sekä näiden lisäksi Danan tuotteiden sisältöä koskevat säännöt, jotka on kuvattu osoitteesta www.dana.com löytyvästä Toimittajien laatukäsikirjasta. Dana on myös sitoutunut noudattamaan romuajoneuvoja ja kemikaalien rekisteröimistä, arviointia, lupamenettelyitä ja rajoituksia (REACH) koskevia vaatimuksia. Danan toimittajien odotetaan tekevän yhteistyötä Danan kanssa näiden ja muiden kierrätys- ja ympäristön- sekä terveydensuojeluohjelmien vaatimusten täyttämiseksi.

4. Konfliktimineraalit ja muut tuotteiden alkuperään liittyvät veloitteet: Dana on sitoutunut noudattamaan ”konfliktimineraalien” käyttöä koskevia Yhdysvaltain lakeja. Danan toimittajana teidän odotetaan vastaavan kaikkiin tuotteiden sisältöä ja alkuperää koskeviin tietopyyntöihin.

5. Tuoteturvallisuus: Danan toimittajien odotetaan tekevän kaikki kohtuulliset varotoimet Danalle myymiensä tuotteiden suunnittelun ja valmistuksen osalta. Jokaisella Danan toimittajalla on velvollisuus ilmoittaa Danalle välittömästi, jos Danalle myytävän tuotteen turvallisuudesta herää epäily.

6. Lahjat, palvelukset ja kestitys: Dana valitsee toimittajansa kokonaisarvon perusteella, ottaen huomioon laadun, hinnan ja tarjotut palvelut. Sinun ei tule pyrkiä vaikuttamaan Danan työntekijään epäreilusti asiattomien palkkioiden avulla. Danan käytäntö estää työntekijöitä tarjoamasta tai vastaanottamasta lahjoja, palveluksia tai kestitystä, jotka ovat arvoltaan huomattavia (yli 100 Yhdysvaltain dollaria). Tästä syystä sinun tulee kysyä Danan edustajalta, onko mahdollinen kestitys tai lahja sallittu ja hyväksyttävä Danan käytäntöjen mukaisesti. Jos Danan edustaja pyytää sinulta lahjaa tai palvelusta, sinun tulisi ilmoittaa tästä Danan liiketoimintatapaosastolle.

7. Epäasianmukaiset maksut: Danan käytäntönä on, että kukaan Danan henkilöstön edustaja tai kenenkään Danan henkilöstön edustajan puolesta ei saa tarjota tai maksaa lahjuksia, voitelurahoja tai muita epäasianmukaisia maksuja missään päin maailmaa asiakkaan, toimittajan tai kilpailijan virkamiehelle, edustajalle tai työntekijälle, tai kolmannelle osapuolelle, jos tiedät tai sinulla on syytä epäillä, että mikä tahansa osa maksusta annetaan tai tarjotaan osana epäasianmukaista maksua. Tämä sisältää tähän rajoittumatta maksut valtion virkamiehille. Jos toimitat palveluita Danalle, sinua voidaan pyytää vahvistamaan ja todistamaan tämän käytännön ymmärtäminen ja noudattaminen.

8. Eturistiriidat: Eturistiriita on kyseessä, kun henkilökohtaiset intressit, ihmissuhteet tai henkilökohtaisen hyödyn mahdollisuus vaikuttaa arviointikykyyn tai toimintaan. Sinun tulee ilmoittaa mistä tahansa tilanteesta, joka saattaa luoda eturistiriidan Danan työntekijälle heidän toiminnassaan toimittajan kanssa. Danan johto määrittää, voiko Danan työntekijä osallistua toimittajaan liittyviin liiketoimiin tai jos muut varotoimet ovat tarpeellisia. Ilmoitus tulisi tehdä

Danan liiketoimintatapaosastolle ensi tilassa riippumatta siitä, todetaanko tilanne lopulta hyväksyttäväksi.

9. Luottamuksellisen tiedon käsittely. Mitä tahansa tietoa, jonka Dana antaa sinulle osana liiketoimiasi, tulee pitää yksinoikeudellisena, eikä sitä tule paljastaa kenellekään kolmannelle osapuolelle ilman Danan etukäteistä kirjallista hyväksyntää ja sovellettavan salassapitosopimuksen mukaisesti. Tietojen paljastaminen alihankkijoille voi tapahtua vain Danan etukäteen antamalla kirjallisella hyväksynnällä ja edellyttäen asianmukaista sopimusta, varotoimenpiteitä ja vastaavia rajoituksia.

10. Neuvottele reilusti ja rehellisesti: Tietojen, jotka annat Danalle neuvottelujen aikana tai muutoin, tulee olla paikkansapitäviä. Sinun ei tule pyrkiä vaikuttamaan neuvottelujen kulkuun epäasianmukaisesti vilpillisin keinoin. Sinun on noudatettava kaikkia lakeja ja säännöksiä, jotka voivat vaikuttaa yhteiseen liiketoimintaamme, mukaan lukien reilua kilpailua ja kauppakäytäntöjä koskevat lait.

Sääntöjen noudattaminen. Näiden standardien noudattaminen on pakollista. Toimittajan suoriutumista voidaan valvoa kartoitusten, kyselyiden ja/tai tarkastusten avulla. Tämän oppaan noudattamatta jättäminen voi johtaa erilaisiin reaktioihin Danan osalta, mukaan lukien kieltäytyminen tulevasta hankintatoiminnasta tai kaupankäynnistä ja ilmoittaminen lainvalvontaviranomaisille, jos olosuhteet antavat tälle perusteen. Dana odottaa toimittajien tekevän yhteistyötä valvontatoiminnassa riippumatta siitä, onko se Danan, Danan asiakkaan tai kolmannen osapuolen suorittamaa. Dana odottaa toimittajiensa varmistavan, että niiden välittömät ja välilliset alihankkijat noudattavat tätä opasta.

Kysymykset ja huolenaiheet. Jos sinulla on kysyttävää tai huolenaiheita tässä oppaassa kuvattuihin asioihin liittyen, ota yhteyttä Danan ostoedustajaan tai Danan liiketoimintatapaosastoon Yhdysvalloissa numerossa 1-877-261-2560 tai osoitteessa DanaOfficeofBusinessConduct@dana.com.

Kiitos tuestasi.