

# LEVERANTÖRENS UPPFÖRANDEKOD

Vårt globala engagemang för integritet

# **INNEHÅLLSFÖRTECKNING**

<b>Introduktion</b>	<b>1</b>
<b>Respektera andra</b>	<b>2</b>
<b>En säker och positiv arbetsplats</b>	<b>3</b>
<b>Miljöskydd och hållbarhet</b>	<b>4</b>
<b>Produktens innehåll</b>	<b>5</b>
<b>Konfliktmineraler och skyldigheter med hänsyn till produktens ursprung</b>	<b>6</b>
<b>Produktsäkerhet</b>	<b>7</b>
<b>Gåvor, tjänster och underhållning</b>	<b>8</b>
<b>Opassande betalningar</b>	<b>9</b>
<b>Intressekonflikt</b>	<b>10</b>
<b>Hantering av konfidentiell information</b>	<b>11</b>
<b>Förhandla rättvist och ärligt</b>	<b>12</b>
<b>Internationell handel</b>	<b>13</b>
<b>Efterlevnad / frågor och funderingar</b>	<b>14</b>

# Introduktion

Dana är engagerade i att göra affärer på ett etiskt sätt och med respekt för andra människor samt de samhällen de bor i. Vi anser att detta engagemang är något som våra kunder, och andra intressenter som påverkas av Danas aktiviteter, kan ha nytta av. Av många olika skäl är det helt enkelt den rätta saken att göra. Vi inser dock att Dana bara är en länk i den långa och globala kedjan med leverantörer som leder till slutanvändaren. Därför är det väsentligt att våra leverantörer också förstår och följer uppförandekoden som förväntas av alla företag som gör affärer med Dana.

Denna uppförandekod identifierar våra förväntningar på affärsbeteenden som är väsentliga för de företag som gör affärer med Dana. Vi tror också att dessa standarder hjälper till att förbättra företagens prestationer, vilket är en fördel för alla parter. Därför är efterlevnad av Danas uppförandekod en obligatorisk del i alla Danas köpekontrakt.

Vi uppskattar din grundliga granskning av de standarder som läggs fram i detta dokument.



## Respekt för andra

Danas leverantörer måste följa alla tillämpliga lagar för anställning. Vi tror att varje individ själv ska avgöra huruvida anställning är i deras bästa intresse. Vi anser inte att barn ska behöva fatta detta beslut. Därför tillåter inte Dana att barn under sexton års ålder utför arbete, med undantag för jobbtjänning eller lärlingsperioder godkända av myndigheterna som är uppenbart fördelaktig för samtliga inblandade parter.

Våra leverantörer får inte nyttja, främja eller delta i tvångsarbete eller andra typer av ofrivilligt arbete, inklusive människohandel eller andra metoder för fysisk disciplin. Danas leverantörer måste sträva efter att respektera mänskliga rättigheter och får aldrig delta i aktiviteter som kränker dessa.



**A. Löner:** Dana förväntar sig även att dess leverantörer erbjuder sina anställda löner och förmåner som åtminstone uppfyller de grundläggande behoven med hänsyn till lokala förhållanden. Leverantörer måste följa alla tillämpliga lagar för begränsningar av vanlig arbetstid och övertid samt ersättning.

**B. Etisk rekrytering:** Dana förväntar sig att dess leverantörer använder sig av etiska rekryteringsmetoder. Leverantörer får inte lura eller bedra potentiella anställda gällande deras arbetes natur. Leverantörer kan inte begära att anställda betalar rekryteringsavgifter eller neka dem tillgång till dokument för pass eller annan dokumentation utfärdad av regeringen.

**C. Anställdas rätt till föreningsrätt:** Leverantörer bör uppmuntra aktiviteter med fokus på de anställdas bästa intressen och erbjuda en process där deras röster hörs utan rädsla för hot, hämnd eller trakasserier. Vi förväntar oss också att våra leverantörer respekterar de anställdas rätt till föreningsrätt enligt lokal lagstiftning.

## En säker och positiv arbetsplats

Dana förväntar sig också att dess leverantörer erbjuder sina anställda en säker och hälsosam arbetsmiljö samt följer alla tillämpliga lagar och förordningar gällande hälsa och säkerhet. Det inkluderar även att följa Danas krav på säkerhet vid besök på en av våra anläggningar. Dessa krav kan i vissa fall vara strängare än normalt.

Dana har en proaktiv inställning till hur säkerhet och hälsa hanteras på arbetsplatsen, genom att upptäcka och åtgärda faror innan de orsakar skada eller sjukdom. Leverantörer bör anstränga sig för att uppmärksamma alla säkerhetsrisker för att förhindra skador och arbetsrelaterade sjukdomar. Vi tror att en mångsidig arbetsstyrka – som inkluderar en stor mängd olika färdigheter, bakgrunder och perspektiv – är kritisk för vår framgång och fostrar kreativitet och entusiasm.

Vi förväntar oss att våra leverantörer uppmuntrar en positiv, mångsidig och inkluderande arbetsplats genom att inte tolerera trakasserier, kränkande beteende, mobbning eller diskriminering med hänsyn till etnicitet, hudfärg, religion, sexuell läggning, graviditet, barnafödande, sjukdom, nationell tillhörighet, kön, identitet, ålder, funktionsnedsättning eller annat som omfattas av gällande lagstiftning.

Dana uppmuntrar starkt att tredje parter är certifierade enligt standarden ISO 45001:2018.



# Miljöskydd och hållbarhet

Dana förväntar sig att dess leverantörer delar Danas engagemang för miljöskydd som beskrivs i Danas miljöpolicy, som [finns här](#).

Dana uppmuntrar starkt att tredje parter certifierar sig enligt standarden ISO 14001:2015.

Vi förväntar oss att våra leverantörer utformar, implementerar och efterlever en miljöpolicy som är grunden i deras program för miljö och hållbarhet, vilket inkluderar:

- I. alla lokala lagar och förordningar gällande miljöskydd och implementering av en robust process för granskande och/eller korrigerande åtgärder för att säkerställa en fortsatt efterlevnad.
- II. implementering, efterlevnad och hantering av deras system för miljöskydd och associerade mål samt förbättringsåtgärder, för att kontinuerligt arbeta för att minska sin miljöpåverkan på anställda och samhällen genom att fokusera på några nyckelområden:
  - a. Minska utsläppen av luftföroreningar genom att fokusera på effektivisering av processer, ersättning av produkter, minskad bränsleförbrukning och effektivare filtreringsmetoder.
  - b. Minska sina utsläpp av Scope 1, 2 och 3 växthusgaser (GHG) på sina anläggningar och i övriga delar av värdekedjan genom ett uttalat målvärde för minskning samt en tidslinje. Dana uppmuntrar starkt att upprätta och följa vetenskapliga mål.
  - c. Minskad vattenkonsumtion, speciellt inom vattenskyddsområden, genom att implementera vattenbesparingar och program för återanvändning.
  - d. Minskad produktion av avfall genom ett fokus på de fyra nyckelorden för miljöhantering: avlägsna, minska, återanvänd och återvinn.

## Produktens innehåll

Vi förväntar oss att våra leverantörer tar ansvar för sin kemikaliehantering och att de följer alla lagar och förordningar, samt även uppfyller Danas regler för produktinnehåll, inklusive men inte begränsat till:

- Fordonets slutfas (End of Vehicle Life [ELV]) och internationella datasystem för material (International Material Data System [IMDS])
- Registrering, utvärdering, godkännande och begränsning av kemikalier (Registration, Evaluation, Authorization, & Restriction of Chemicals – REACH)
- Farliga substanser i artiklar eller produkter (Substances of Concern in Articles or Products [SCIP] i Kaliforniens förslag 65 (California Proposition 65 [Prop 65])
- Lagen om hantering av giftiga substanser (Toxic Substance Control Act [TSCA])

Vi förväntar oss att våra leverantörer samarbetar med Dana för att uppfylla dessa och andra initiativ gällande produktens innehåll, återvinning, miljö, hållbarhet och hälsoskydd.



## Konfliktmineraler och skyldigheter med hänsyn till produktens ursprung

Dana strävar efter att följa alla amerikanska lagar som gäller för ”konfliktmineraler”. ”Konfliktmineraler” syftar på guld, tenn, tantal och tungsten, derivaten av kassiterit, coltan och wolframit, oavsett vart de bryts, hanteras eller säljs. USA:s utrikesminister kan utse andra framtida mineraler.

Som en av Danas leverantörer förväntas du följa alla tillämpliga lagar och svara på alla förfrågningar om information gällande en produkts innehåll och ursprung. Leverantörer bör identifiera risker och utföra nödvändiga åtgärder för att minimera dessa vid anskaffning av material, inklusive risker i samband med finansiering av väpnade konflikter, oetiskt affärsbeteende eller skador på miljön.





## Produktsäkerhet

Dana strävar efter att tillhandahålla säkra, högkvalitativa produkter och tjänster. Vi förväntar oss att våra leverantörer hjälper oss att nå det målet. Leverantörer ska erbjuda högkvalitativa, säkra och effektiva varor och tjänster i enlighet med tillämpliga krav för kunder, industristandarder och övriga regler. Dana förväntar sig att lämpliga tekniker för bedömning och minimering av risker används vid produktionsprocesser och, där leverantörer är helt eller delvis ansvariga för designen, vid designprocesser samt för slutprodukterna. Medföljande inbyggd mjukvara eller E/E-applikationer kräver också samarbete och stöd från leverantören för att uppfylla samtliga säkerhetsmål som angetts.

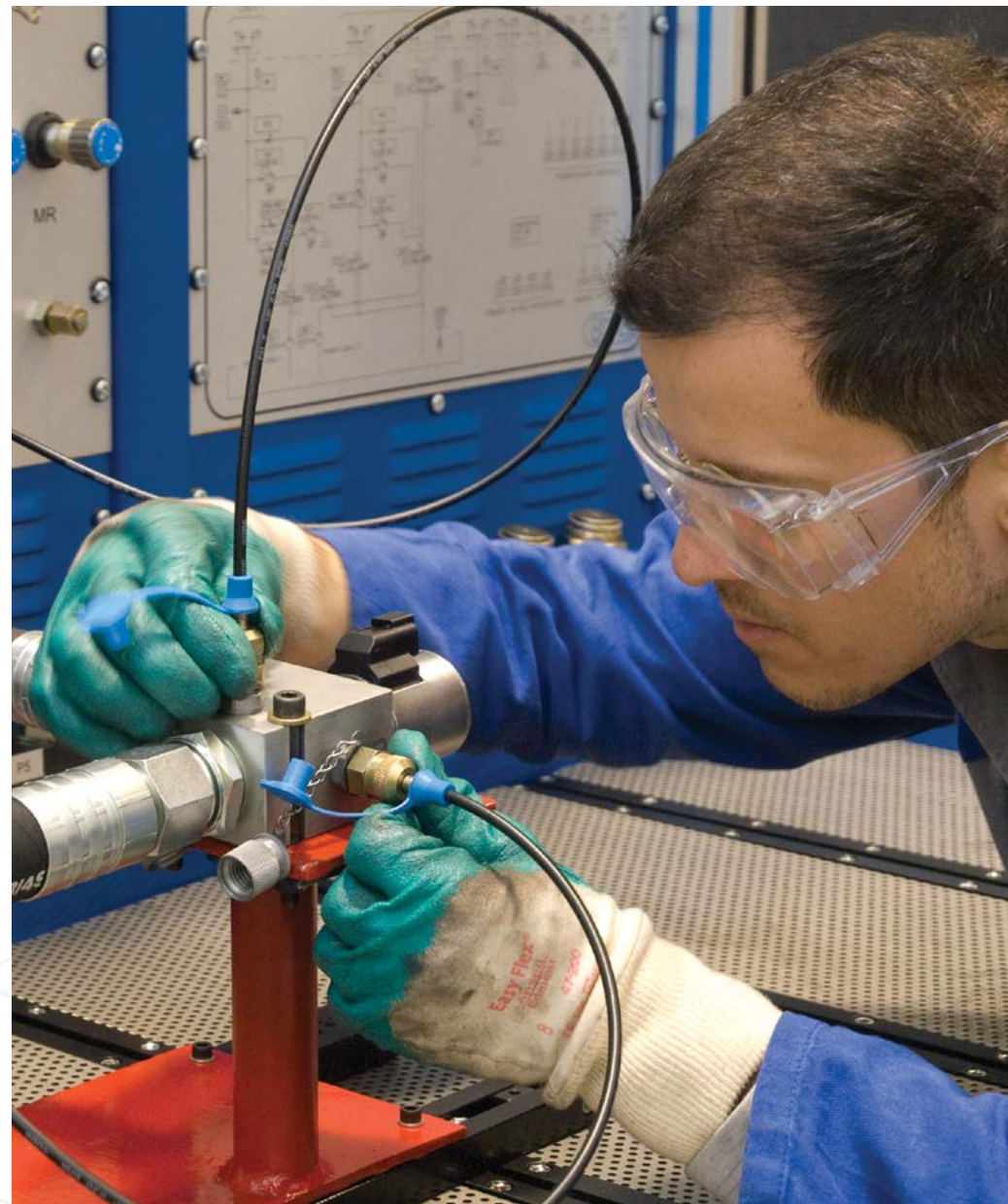
Dana kommer aktivt att övervaka leverantörernas säkerhet och produkternas kvalitet, inklusive under utvecklingen om så är tillämpligt. Utöver det förväntar sig Dana att dess leverantörer tar fullt ansvar för defekter som kan härledas till deras produkter och tjänster. Dana förväntar sig även att leverantörer alltid är ärliga mot Dana när det gäller produkternas kvalitet och säkerhet, och aldrig manipulerar eller döljer relevanta data som kan leda till problem med kvalitet eller säkerhet. Det är alla leverantörers ansvar att informera Dana omedelbart om det finns någon otydlighet gällande produkternas eller tjänsternas säkerhet.



## Gåvor, tjänster och underhållning

Dana väljer leverantörer baserat på det totala värdet, inklusive kvalitet, pris samt erbjudna tjänster. Du får inte försöka påverka någon av Danas anställda via opassande gåvor. Danas policy begränsar anställda från att ge eller ta emot gåvor, tjänster eller underhållning av ett betydande värde (mer än 100 USD). Därför måste du fråga din representant från Dana om en potentiell gåva eller underhållning är tillåten och godkänd av Danas policyer. Om en person från Dana ber om en gåva eller en tjänst så bör du rapportera detta till Danas avdelning för affärsbeteende.

Förfrågningar om förtydligande kan mejlas till [DanaOfficeofBusinessConduct@dana.com](mailto:DanaOfficeofBusinessConduct@dana.com).



## Opassande betalningar

Enligt Danas policy får mutor eller andra opassande betalningar inte erbjudas eller betalas av Danas anställda eller å dennes vägnar någonstans i världen till en tjänsteman, agent eller anställd hos någon kund, leverantör, konkurrent eller tredje part om du misstänker att någon del av betalningen kommer att ges eller erbjudas som en del av en opassande betalning. Detta inkluderar, men är inte begränsat till betalningar till regeringstjänstemän. Om du på något sätt agerar å Danas vägnar måste du följa denna policy. Om du utför tjänster å Dana kan du behöva certifiera och presentera bevis för ditt förstående och din efterlevnad av denna policy. Leverantörer förväntas bekanta sig med Danas manual gällande korruption, [som finns tillgänglig här](#).



## Intressekonflikt

En intressekonflikt uppstår när privata intressen, personliga relationer eller en möjlighet till personlig vinning influerar beslut eller handlingar. Du måste upplysa om alla situationer som kan leda till en intressekonflikt gällande en anställd på Dana när de gör affärer med ditt företag. Danas ledningsgrupp beslutar huruvida den anställda på Dana kan vara inblandad i affärsaktiviteter med ditt företag, eller om andra skyddsåtgärder måste implementeras. En upplysning måste lämnas till Danas avdelning för affärsbeteende så snabbt som möjligt, oavsett om situationen slutligen bedöms vara acceptabel.



## Hantering av konfidentiell information

All information som Dana tillhandahåller som en del av dina affärsaktiviteter måste anses vara patentskyddad och får inte delas med tredje part utan tidigare skriftligt tillstånd från Dana och i enlighet med alla tillämpliga sekretessavtal och kontrakt. Att avslöja information för underleverantörer får endast ske med Danas tidigare skriftliga tillstånd och med ett lämpligt avtal, skyddsåtgärder och liknande begränsningar.



## Förhandla rättvist och ärligt

Information som delas med Dana under förhandlingar eller liknande måste vara sanningsenlig. Du får inte försöka påverka förhandlingarna på något vilseledande sätt. Du måste följa alla lagar och förordningar som kan påverka våra gemensamma affärer, inklusive lagar gällande rättvis konkurrens och affärsbeteende.

Leverantörer förväntas att:

- Konkurrera rättvist om affärer, baserat på produkternas och tjänsternas kvalitet. Aldrig ingå i något slags avtal – formellt eller informellt – som begränsar konkurrensen när det gäller priser, betalningar, rabatter, tjänster, leveranser, produktionskapacitet, produkternas kvalitet eller kostnader.
- Delta i en rättvis budgivningsprocess. Säkerställa att all information som ges är sanningsenlig om du är inblandad i förslag, förberedelser inför budgivning eller kontraktsförhandlingar.
- Marknadsföra rättvist. Vid samtal med kunder – antingen personligen eller via marknadsförings- samt försäljningsmaterial – endast tillhandahålla sanningsenlig information om dina produkter. Inte lämna falska eller olagliga uppgifter om konkurrenter.
- Förhandla ärligt och följa samtliga tillämpliga lagar, med speciell uppmärksamhet på kontrakt med myndigheter.



## Internationell handel

Dana och dess leverantörer har privilegiet att betjäna kunder och göra affärer över hela världen. Som en av Danas leverantörer måste du följa de lagar som gäller för din bransch, oavsett var i världen du arbetar.

- Känn till de lagar som påverkar dig. Vid import och export, följ amerikanska lagar, tullavgifter och bestämmelser samt lagar för handel i de länder där du gör affärer.
- Känn till de involverade i alla transaktioner och hur betalningar kommer att ske.
- Dokumentera import och export noggrant. Ha kännedom om speciella krav och inkludera alltid korrekta märkningar, licenser, godkännanden, slutlig leverans, användning samt dokumentation.
- Se upp för pengatvätt och när pengar som tjänats på kriminella aktiviteter (som droghandel eller terrorism) göms genom att passera via ett legitimt företag som vårt.



## Efterlevnad

Efterlevnad av dessa standarder är våra leverantörers etiska ansvar och det är obligatoriskt vid affärer med Dana. Dessa standarder är utformade för att vara till nytta för både leverantören och Dana. Leverantörens prestation kan mätas via undersökningar, frågeformulär och/eller granskningar. Underlåtenhet att följa detta dokument kan leda till olika svar från Dana, inklusive förbud mot framtida sourcing-aktiviteter och affärer, samt anmälan till polismyndigheter om så krävs. Dana förväntar sig att leverantörer samarbetar vid övervakningsaktiviteter, oavsett om dessa utförs av Dana, en av Danas kunder eller tredje part. Dana förväntar sig att leverantörer säkerställer efterlevnad av detta dokument även för sina egna underleverantörer.

## Frågor och funderingar

Om du har några frågor eller funderingar gällande något i denna uppförandekod, vänligen kontakta avdelningen för inköpsanalys på [PurchasingAnalytics@dana.com](mailto:PurchasingAnalytics@dana.com), Danas kontor för affärsbeteende i USA på 1-877-261-2560, eller på [DanaOfficeofBusinessConduct@dana.com](mailto:DanaOfficeofBusinessConduct@dana.com).

Tack för ditt stöd.

