

**CÓDIGO DE CONDUTA COMERCIAL DO FORNECEDOR**  
Nosso comprometimento global com a integridade

# ÍNDICE

<b>Introdução</b>	<b>1</b>
<b>Respeito pelas pessoas</b>	<b>2</b>
<b>Ambiente de trabalho seguro e positivo</b>	<b>3</b>
<b>Proteção ambiental e sustentabilidade</b>	<b>4</b>
<b>Conteúdo do produto</b>	<b>5</b>
<b>Minerais de conflito e outras obrigações relacionadas à origem dos produtos</b>	<b>6</b>
<b>Segurança do produto</b>	<b>7</b>
<b>Presentes, favores e entretenimento</b>	<b>8</b>
<b>Pagamentos irregulares</b>	<b>9</b>
<b>Conflitos de interesse</b>	<b>10</b>
<b>Tratamento de informações confidenciais</b>	<b>11</b>
<b>Negociação justa e honesta</b>	<b>12</b>
<b>Comércio internacional</b>	<b>13</b>
<b>Conformidade / Dúvidas e preocupações</b>	<b>14</b>

# Introdução

A Dana está comprometida em operar de maneira ética e com respeito às pessoas e às comunidades nas quais elas vivem. Acreditamos que este compromisso beneficiará nossos clientes e outras partes impactadas pelas atividades da Dana. Por muitas razões, isto é, simplesmente, a coisa certa a se fazer. Reconhecemos, entretanto, que a Dana é apenas uma parte de uma longa e global cadeia de fornecimento para o usuário final. Portanto, é essencial que nossos fornecedores também compreendam e sigam as normas de conduta comercial que são esperadas de qualquer empresa que faça negócios com a Dana.

Este código de conduta identifica expectativas em relação à conduta comercial que consideramos essenciais para as empresas que fazem negócios com a Dana. Também acreditamos que estas normas servirão para aumentar o desempenho de nossas empresas para o benefício mútuo de todos. Portanto, o cumprimento do Código de conduta do fornecedor da Dana é um componente obrigatório em todos os contratos de compra da Dana.

Agradecemos por tirar um tempo para ler e analisar completamente as normas estabelecidas neste documento.



## Respeito pelas pessoas

Os fornecedores da Dana devem obedecer a todas as leis trabalhistas aplicáveis. Acreditamos que cada pessoa deve determinar se deseja unir-se à e permanecer em nossa equipe. Acreditamos que crianças não possuem as condições para fazer tal determinação. Portanto, a Dana não permite o uso de mão-de-obra de crianças menores de dezesseis anos, a não ser como parte de um programa de treinamento ou aprendizagem autorizado pelo governo, com claros benefícios para os aprendizes.

Nossos fornecedores não podem utilizar, facilitar ou participar de qualquer forma de trabalho forçado ou involuntário, incluindo o tráfico de pessoas ou práticas disciplinares fisicamente abusivas. Os fornecedores da Dana devem agir para respeitar a dignidade humana e nunca se envolver em abusos dos direitos humanos.



**A. Salários:** A Dana também espera que seus fornecedores forneçam aos funcionários salários e benefícios que – como mínimo – satisfaçam as necessidades básicas de acordo com as condições locais. Os fornecedores devem obedecer a todas as leis aplicáveis relacionadas aos limites de horas regulares e extras de trabalho e remuneração.

**B. Recrutamento ético:** A Dana espera que seus fornecedores se engajem em práticas de recrutamento ético. Os fornecedores não devem enganar ou fornecer informações falsas sobre a natureza do trabalho a candidatos a vagas de emprego. Os fornecedores não podem solicitar aos funcionários o pagamento de taxas de recrutamento ou negar-lhes acesso a documentos para emissão de passaportes ou outros documentos de identificação emitidos pelo governo.

**C. Direito dos trabalhadores à liberdade sindical:** Os fornecedores devem promover atividades de acordo com o melhor interesse dos funcionários e oferecer-lhes canais onde suas vozes possam ser ouvidas sem medo de intimidação, retaliação ou assédio. Também esperamos que nossos fornecedores respeitem a liberdade sindical de seus funcionários, de acordo com as leis locais.

## Ambiente de trabalho seguro e positivo

A Dana espera que seus fornecedores ofereçam a seus funcionários um ambiente de trabalho seguro e saudável e que respeitem todas as leis e regulamentos de saúde e segurança aplicáveis. Isto inclui o cumprimento de todos os requisitos de segurança e proteção da Dana ao visitar nossas sedes, que podem ser mais rigorosos em alguns casos.

A Dana apoia uma abordagem proativa para gerenciar a segurança e saúde no local de trabalho, através da identificação e mitigação de riscos antes que eles causem ferimentos ou enfermidades. Os fornecedores devem se comprometer a identificar todos os riscos de segurança para evitar lesões e enfermidades relacionadas ao trabalho. Acreditamos que uma força de trabalho diversificada – que inclua uma grande variedade de habilidades, origens e perspectivas é fundamental para nosso sucesso e para fomentar a criatividade e a motivação.

Esperamos que nossos fornecedores promovam um local de trabalho positivo, diversificado e inclusivo, não tolerando assédio, conduta abusiva, intimidação ou discriminação, incluindo aquelas envolvendo raça, cor, religião, sexo, gravidez ou condições médicas relacionadas, nacionalidade, orientação sexual, gênero identidade, idade, deficiência, ou qualquer outra característica protegida por lei.

A Dana encoraja fortemente a obtenção da certificação da norma ISO 45001:2018 para terceiros.



# Proteção ambiental e sustentabilidade

A Dana espera que seus fornecedores compartilhem do compromisso da Dana com a proteção ambiental, conforme estabelecido na Política ambiental da Dana encontrada aqui.

A Dana encoraja fortemente a obtenção da certificação da norma ISO 14001:2015 para terceiros.

Esperamos que nossos fornecedores elaborem e implementem uma política ambiental que sirva de base para seu programa ambiental e de sustentabilidade e que inclua compromissos como:

- I. Cumprir todas as leis e regulamentos ambientais locais e implementar um robusto processo de revisão de conformidade/ação corretiva para garantir a conformidade contínua.
- II. implementar, seguir e gerenciar seu Sistema de gestão ambiental e objetivos, metas e planos de melhoria associados, aprimorando continuamente seu desempenho para minimizar o impacto ambiental de suas operações sobre seus funcionários e comunidades com as seguintes áreas de foco principais:
  - a. Reduzir sua geração de emissões atmosféricas local, concentrando-se na eficiência de processos, substituição de produtos, reduções no uso de combustível e métodos eficazes de filtração.
  - b. Melhorar seus níveis de emissão de gases de efeito estufa (GHG) de escopos 1, 2 e 3 dentro de suas instalações e cadeias de valor através de uma meta de redução comunicada e uma linha de tempo para o cumprimento. A Dana encoraja fortemente o estabelecimento e obediência a metas baseadas na ciência.
  - c. Reduzir seu consumo de água, especialmente dentro de áreas de estresse hídrico, através da implementação de programas de conservação e reutilização de água.
  - d. Reduzir sua geração de resíduos, concentrando-se nos 4Rs da gestão ambiental; remoção, redução, reutilização e reciclagem.

## Conteúdo do produto

Esperamos que nossos fornecedores utilizem práticas de gerenciamento químico responsável que estejam em conformidade com todas as exigências legais e regulamentares e que também sigam as regras de conteúdo de produtos da Dana, incluindo, mas não se limitando, a:

- Fim da vida útil de veículos (ELV) e Sistema internacional de dados de materiais (IMDS)
- Registro, avaliação, autorização e restrição de produtos químicos (REACH)
- Substâncias potencialmente perigosas em artigos ou produtos (SCIP)
- Proposição 65 (Prop 65) da Califórnia
- Lei de controle de substâncias tóxicas (TSCA)

Esperamos que nossos fornecedores cooperem plenamente com a Dana para satisfazer estas e outras iniciativas relacionadas ao conteúdo de produtos, reciclagem, meio ambiente, sustentabilidade e de proteção da saúde.



## Minerais de conflito e outras obrigações relacionadas à origem dos produtos

A Dana está comprometida com o cumprimento das leis americanas relacionadas ao uso de “minerais de conflito”. A definição de “mineral de conflito” refere-se ao ouro, estanho, tântalo e tungstênio, os derivados da cassiterita, columbita-tantalita e volframita, independentemente do seu local de origem, processamento ou venda. A Secretaria de Estado dos EUA poderá designar outros minerais no futuro.

Como fornecedor da Dana, espera-se que você cumpra todas as leis aplicáveis e responda a todos os pedidos de informação relacionados ao conteúdo e origem de um produto. Os fornecedores devem identificar os riscos e tomar as ações apropriadas para minimizá-los ao adquirir materiais, incluindo riscos relacionados ao financiamento de conflitos armados, violações dos direitos humanos, conduta comercial antiética ou danos ambientais.





## Segurança do produto

A Dana está comprometida em fornecer produtos e serviços seguros e de alta qualidade. Esperamos que nossos fornecedores nos ajudem a atender a esta expectativa. Os fornecedores devem fornecer bens e serviços de alta qualidade, seguros e eficazes que estejam em total conformidade com as normas aplicáveis do cliente, do setor, e com requisitos regulamentares. A Dana espera que sejam aplicadas técnicas apropriadas de avaliação e mitigação de riscos aos processos de produção, e onde os fornecedores sejam total ou parcialmente responsáveis pelo projeto, aos processos de criação e finalização. O envolvimento de softwares incorporados ou aplicações E/E também requer colaboração e suporte do fornecedor para o alcance de quaisquer metas de segurança aplicáveis, conforme definidas.

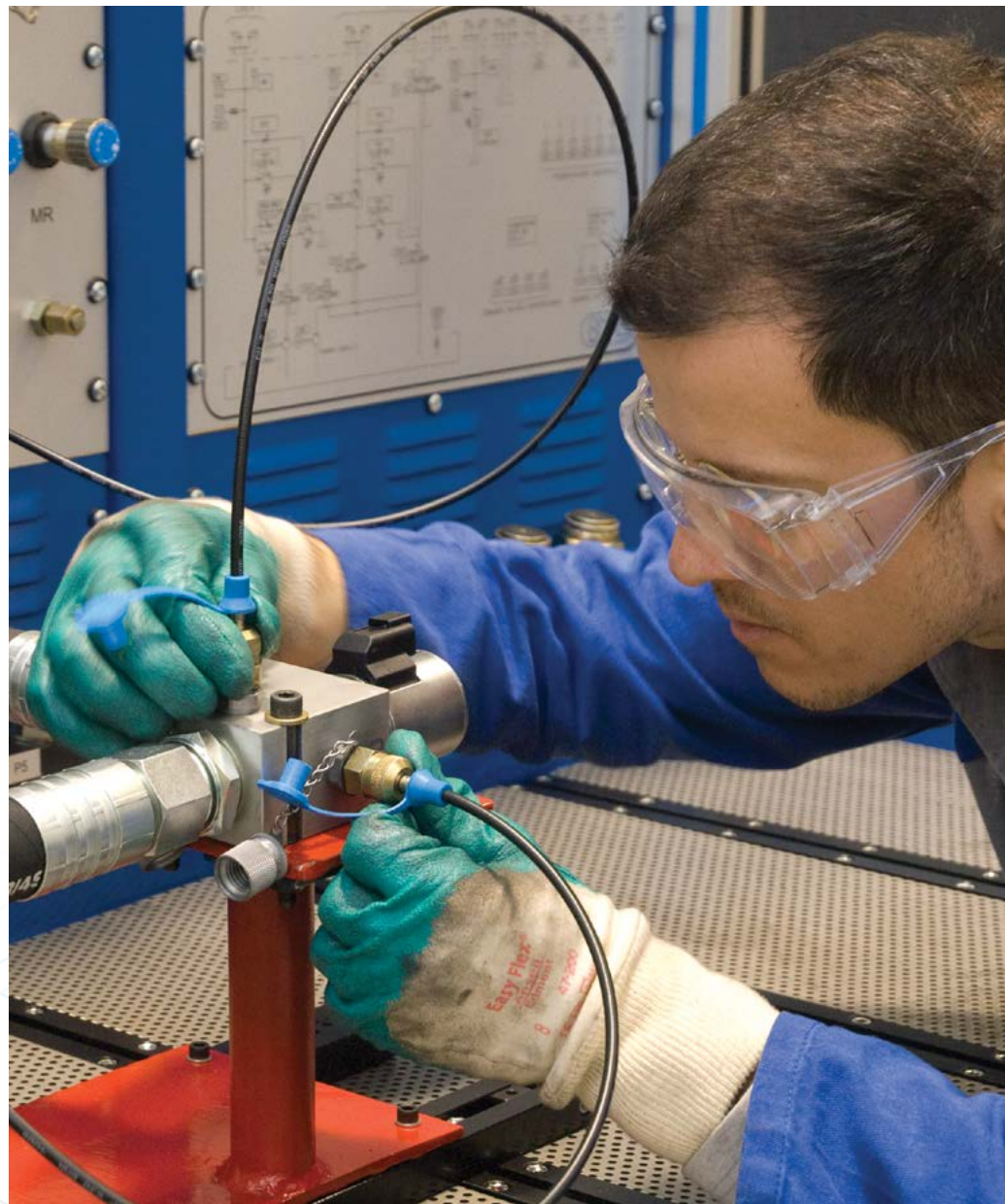
A Dana monitorará ativamente a segurança e a qualidade dos produtos e serviços oferecidos pelos fornecedores, inclusive durante atividades de desenvolvimento, conforme aplicável. Além disso, a Dana espera que seus fornecedores aceitem a responsabilidade por defeitos atribuíveis a seus produtos e serviços. A Dana também espera que os fornecedores sejam sempre transparentes com a Dana em relação à qualidade e segurança dos produtos e que nunca manipulem ou ocultem dados pertinentes que possam resultar em um problema relacionado à qualidade ou segurança. É obrigação de todo fornecedor da Dana informar imediatamente a mesma se surgir qualquer problema relativo à segurança de produtos ou serviços fornecidos.



## Presentes, favores e entretenimento

A Dana selecionará seus fornecedores com base no valor total, incluindo qualidade, preço e serviços oferecidos. Você não deve tentar influenciar irregularmente um funcionário da Dana através de gratificações inadequadas. A política da Dana restringe os funcionários em relação ao oferecimento e recebimento de presentes, favores ou entretenimento de valor significativo (superior a US\$100). Portanto, você deve perguntar a seu representante Dana se algum presente ou oferta de entretenimento em potencial é permitido e aprovado de acordo com as políticas da Dana. Se um funcionário da Dana lhe pedir um presente ou um favor, você deve comunicar esse fato ao Escritório de conduta comercial da Dana.

Os pedidos de esclarecimento podem ser enviados por e-mail através do endereço [DanaOfficeofBusinessConduct@dana.com](mailto:DanaOfficeofBusinessConduct@dana.com).



## Pagamentos irregulares

Subornos, propinas ou outros pagamentos impróprios não podem ser oferecidos ou pagos diretamente por ou em nome da Dana em qualquer parte do mundo a qualquer oficial, agente ou funcionário de qualquer cliente, fornecedor ou concorrente, ou a um terceiro, caso você souber ou tiver motivos para suspeitar que qualquer parte do pagamento será feita ou oferecida como parte de um pagamento irregular. Isto inclui, mas não está limitado a, pagamentos a funcionários de órgãos governamentais. Se você estiver atuando em nome da Dana de qualquer maneira, você deve cumprir com esta política. Se você estiver prestando serviços para a Dana, talvez seja necessário certificar-se e fornecer provas de sua compreensão e conformidade com esta política. Espera-se que os fornecedores se familiarizem com o Manual de conformidade anticorrupção da Dana, [disponível aqui](#).



## Conflitos de interesse

Um conflito de interesses ocorre quando interesses privados, relacionamentos pessoais ou a perspectiva de ganho pessoal influenciam no julgamento ou nas ações de um indivíduo. Você deve denunciar qualquer situação que possa gerar um conflito de interesses em relação a um funcionário da Dana em suas negociações com sua empresa. A administração da Dana determinará se o funcionário da Dana pode estar envolvido em atividades comerciais envolvendo sua empresa, ou se outras medidas de proteção devem ser implementadas. A denúncia deve ser feita ao Escritório de conduta comercial da Dana na primeira oportunidade, independentemente de a situação poder ser considerada aceitável após análise.



## Tratamento de informações confidenciais

Qualquer informação fornecida a você pela Dana como parte de suas atividades comerciais deve ser considerada como exclusiva e não deve ser divulgada a terceiros sem a aprovação prévia por escrito da Dana, de acordo com qualquer contrato de confidencialidade aplicável e termos e condições contratuais aplicáveis. A divulgação de informações a subfornecedores pode ocorrer somente com a aprovação prévia por escrito da Dana e com um acordo, medidas de proteção e restrições apropriadas similares.



## Negociação justa e honesta

As informações fornecidas à Dana durante negociações ou outras situações devem ser precisas. Você não deve tentar influenciar indevidamente o curso das negociações por qualquer meio enganoso. Você deve cumprir todas as leis e regulamentos que possam afetar nossos negócios conjuntos, incluindo leis relacionadas à concorrência e práticas comerciais justas.

Espera-se que os fornecedores:

- Compitam de forma justa, com base na qualidade de seus produtos e serviços. - Nunca celebre nenhum tipo de acordo, seja formal ou informal, para limitar a concorrência quando se trata de preços, condições de crédito, descontos, serviços, entregas, capacidade de produção, qualidade do produto ou custos.
- Participem, de maneira justa, de processos de licitação. - Se você estiver envolvido em propostas, preparativos para licitações ou negociações contratuais, certifique-se de que as informações fornecidas sejam precisas.
- Operem com transparência. - Ao conversar com clientes, seja pessoalmente ou através de nossos materiais de publicidade, marketing ou vendas, forneça apenas informações verdadeiras sobre seus produtos. Não façam acusações falsas ou ilegais sobre concorrentes.
- Negocie honestamente e cumpra as exigências legais aplicáveis, com atenção especial aos contratos envolvendo contratos governamentais.



## Comércio internacional

A Dana e seus fornecedores têm o privilégio de atender a clientes e conduzir negócios em todo o mundo. Como fornecedor da Dana, você deve seguir as leis que se aplicam ao seu negócio, independentemente da parte do mundo em que você opera.

- Esteja ciente sobre leis relevantes para a sua empresa. Para importações e exportações, siga a legislação, os direitos e restrições aduaneiros dos EUA, e as leis comerciais dos países onde você está fazendo negócios.
- Saiba quem está envolvido em cada transação e como serão feitos os pagamentos.
- Documente as importações e exportações com precisão. Esteja ciente de quaisquer exigências especiais, e sempre inclua rotulagem, documentação, licenciamento, aprovações, destino final e uso adequados.
- Esteja atento a esquemas de lavagem de dinheiro, ou com atos de ocultação de fundos ganhos através de atividades criminosas (como o tráfico de drogas ou atividades terroristas), administrando-os através de processos legítimos como os nossos.



## Conformidade

O cumprimento dessas normas é responsabilidade ética de nossos fornecedores e é um componente obrigatório para tornar-se um parceiro comercial da Dana. Estas normas foram definidas para serem benéficas tanto para o fornecedor quanto para a Dana. O desempenho do fornecedor pode ser monitorado através de pesquisas, questionários e/ou auditorias. O não cumprimento deste documento pode resultar em diferentes ações por partes da Dana, incluindo a proibição de atividades futuras de fornecimento e prêmios comerciais, e o encaminhamento às autoridades, se as circunstâncias assim o exigirem. A Dana espera que os fornecedores cooperem em qualquer atividade de monitoramento, seja conduzida pela Dana, por um cliente da Dana ou por um terceiro. A Dana espera que seus fornecedores garantam o cumprimento das normas presentes neste documento por seus subfornecedores diretos e indiretos.

## Dúvidas e preocupações

Se você tiver qualquer dúvida ou preocupação relacionada a qualquer um dos assuntos identificados neste Código de conduta, entre em contato com o departamento de análise de compras em [PurchasingAnalytics@dana.com](mailto:PurchasingAnalytics@dana.com). Você pode também entrar em contato com o escritório de conduta comercial da Dana nos EUA pelo telefone 1-877-261-2560 ou pelo endereço [DanaOfficeofBusinessConduct@dana.com](mailto:DanaOfficeofBusinessConduct@dana.com).

Agradecemos pelo seu apoio.

