

GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS

Onze wereldwijde toewijding aan integriteit

INHOUDSOPGAVE

Inleiding	1
Respect voor mensen	2
Veilige en positieve werkplek	3
Bescherming van het milieu en duurzaamheid	4
Productinhoud	5
Conflictmineralen en andere verplichtingen met betrekking tot de productoorsprong	6
Productveiligheid	7
Geschenken, gunsten en entertainment	8
Ongepaste betalingen	9
Belangenverstrengeling	10
Omgaan met vertrouwelijke informatie	11
Behoorlijk en eerlijk onderhandelen	12
Internationale handel	13
Naleving / Vragen en bezorgdheden	14

Inleiding

Dana is toegewijd om op een ethische manier zaken te doen met respect voor onze mensen en de gemeenschappen waarin zij leven. We geloven dat deze toewijding onze klanten en andere belanghebbenden die door de activiteiten van Dana worden beïnvloed, ten goede zal komen. Omwille van vele redenen, is dit gewoonweg het juiste om te doen. We erkennen echter dat Dana slechts één schakel is in een toeleveringsketen naar de eindgebruiker die lang en wereldwijd is. Daarom is het essentieel dat onze leveranciers ook de normen van zakelijk gedrag begrijpen en waarderen zoals dat wordt verwacht van elk bedrijf dat zaken doet met Dana.

Deze gedragscode identificeert onze verwachtingen betreffende zakelijk gedrag die essentieel zijn voor bedrijven die zaken doen met Dana. We geloven ook dat deze normen zullen dienen om de prestaties van onze bedrijven te verbeteren in ons wederzijds voordeel. Daarom is het naleven van de gedragscode voor leveranciers van Dana een verplicht onderdeel van alle inkoopcontracten van Dana.

We waarderen dat u de normen die in dit document zijn uiteengezet grondig hebt doorgenomen.



Respect voor mensen

Leveranciers van Dana moeten zich houden aan alle toepasselijke arbeidswetten. Wij geloven dat ieder persoon moet bepalen of de werkgelegenheid in zijn of haar belang is. Wij zijn van mening dat kinderen niet in een positie mogen worden gebracht waarin deze vaststelling hoeft te gebeuren. Daarom staat Dana het gebruik van arbeid door kinderen jonger dan zestien jaar niet toe, tenzij dit deel uitmaakt van een door de overheid goedgekeurd trainingsprogramma of een leerprogramma dat duidelijk voordelig zou zijn voor de deelnemende personen.

Onze leveranciers mogen geen dwangarbeid of onvrijwillige arbeid in welke vorm dan ook gebruiken, faciliteren of eraan deelnemen, inclusief mensenhandel of fysiek misbruik van disciplinaire praktijken. De leveranciers van Dana moeten ernaar streven de menselijke waardigheid te respecteren en zich nooit bezig te houden met de schending van mensenrechten.



A. Lonen: Dana verwacht ook van haar leveranciers dat zij de lonen en voordelen aan werknemers verstrekken die als minimum kunnen voldoen aan de basisbehoeften in het licht van de plaatselijke omstandigheden. Leveranciers dienen zich te houden aan alle toepasselijke wetten met betrekking tot de beperkingen op reguliere werkuren en overuren evenals vergoedingen.

B. Ethisch rekrutering: Dana verwacht van haar leveranciers dat zij op een ethische manier omgaan met het rekruteren van werknemers. Leveranciers mogen potentiële werknemers niet misleiden of bedriegen over de aard van hun werk. Leveranciers mogen werknemers niet verzoeken wervingskosten te betalen of hen toegang te weigeren tot documenten voor paspoorten of andere door de overheid uitgegeven identiteitsbewijzen.

C. Recht van werknemers op vrijheid van vereniging: Leveranciers moeten activiteiten in het belang van werknemers promoten en voor hen een proces voorzien waarbij hun stem gehoord kan worden zonder angst voor intimidatie, vergelding of pesten. We verwachten ook van onze leveranciers dat ze de vrijheid van vereniging van hun werknemers respecteren in overeenstemming met de lokale wetgeving.

Veilige en positieve werkplek

Dana verwacht van haar leveranciers dat zij hun werknemers een veilige en gezonde werkomgeving bieden en alle toepasselijke wetten en regelgevingen op vlak van gezondheid en veiligheid toepassen. Dit omvat het naleven van alle veiligheids- en beveiligingsvereisten van Dana bij het bezoeken van onze locaties, die strenger kunnen zijn in sommige gevallen.

Dana ondersteunt een proactieve aanpak bij het beheren van de veiligheid en gezondheid op de werkplek door het opsporen en herstellen van gevaren voordat ze letsels of ziekte veroorzaken. Leveranciers moeten zich inzetten om alle veiligheidsrisico's aan te pakken om letsels en werkgerelateerde ziektes te voorkomen. We geloven dat een divers personeelsbestand, een personeelsbestand dat een grote verscheidenheid aan vaardigheden, achtergronden en perspectieven omvat, van cruciaal belang is voor ons succes en ook creativiteit en enthousiasme bevordert.

We verwachten van onze leveranciers dat ze een positieve, diverse en inclusieve werkplek aanmoedigen door intimidatie, misbruik, pesten of discriminatie, inclusief deze omwille van ras, huidskleur, religie, geslacht, zwangerschap, bevalling of gerelateerde medische aandoening, nationale afkomst, seksuele geaardheid, geslachtsidentiteit leeftijd, handicap of enig ander kenmerk dat door de wet wordt beschermd, niet te tolereren.

Dana moedigt een certificering van een derde partij volgens de ISO 45001:2018-norm ten zeerste aan.



Bescherming van het milieu en duurzaamheid

Dana verwacht dat zijn leverancier de inzet voor milieubescherming van Dana zal delen, zoals uiteengezet in het milieubeleid van Dana [dat u hier kunt vinden](#).

Dana moedigt een certificering van een derde partij volgens de ISO 14001:2015-norm ten zeerste aan.

We verwachten van onze leveranciers dat ze een milieubeleid opstellen en implementeren dat de basis vormt voor hun milieu- en duurzaamheidsprogramma en dat dit toewijding bevat om:

- I. I.zich te houden aan alle lokale milieuwetten en -regelgevingen en een robuust proces implementeren voor nalevingscontrole/corrigerende maatregelen om te zorgen voor voortdurende naleving.
- II. II.hun Environmental Management System en bijbehorende objectieven, doelen en verbeterplannen te implementeren, in overeenstemming te brengen en te beheren, en hun prestaties voortdurend verbeteren om de milieueffecten van hun activiteiten op hun werknemers en gemeenschappen te minimaliseren, met de volgende belangrijke aandachtsgebieden:
 - a. Het verminderen van de uitstoot in de lucht op locatie door zich te richten op procesefficiëntie, productvervanging, vermindering van de verbranding van brandstof en effectieve filtermethoden.
 - b. Het verbeteren van de uitstoot van broeikasgassen (Scope 1, 2 en 3) binnen hun faciliteiten en opwaarts en neerwaarts binnen hun waardeketens door middel van een gecommuniceerd reductiedoel en tijdslijn. Dana moedigt de vorming en naleving van op wetenschap gebaseerde doelen sterk aan.
 - c. Het terugdringen van hun waterverbruik, vooral in gebieden met watertekorten, door het implementeren van programma's voor waterbehoud en hergebruik.
 - d. Het verminderen van de productie van afval door zich te richten op de 4R's van milieubeheer - verwijderen (Remove), verminderen (Reduce), hergebruiken (Reuse) en recycelen (Recycle).

Productinhoud

We verwachten van onze leveranciers dat zij verantwoorde beheerpraktijken voor chemicaliën gebruiken die voldoen aan alle wettelijke en regelgevende vereisten en die ook voldoen aan de regels voor productinhoud van Dana, inclusief maar niet beperkt tot:

- End of Vehicle Life (ELV) and International Material Data System (IMDS) (Einde van de levensduur van voertuigen en Internationaal materiaalgegevenssysteem)
- Registration, Evaluation, Authorization, & Restriction of Chemicals (REACH) (Registratie en beoordeling van en de autorisatie en beperkingen ten aanzien van chemische stoffen)
- Substances of Concern in Articles or Products (SCIP) (Zorgwekkende stoffen in voorwerpen of producten)
- California Proposition 65 (Prop 65) (Californische Propositie 65)
- Toxic Substance Control Act (TSCA) (Wet op de controle van giftige stoffen)

We verwachten dat onze leveranciers volledig samenwerken met Dana om aan deze en andere initiatieven op vlak van productinhoud, recycling, milieu, duurzaamheid en gezondheidsbescherming te voldoen.



Conflictmineralen en andere verplichtingen met betrekking tot de productoorsprong

Dana is toegewijd aan de naleving van de Amerikaanse wetten met betrekking tot het gebruik van “conflictmineralen”. De definitie van “conflictmineralen” verwijst naar goud, maar ook naar tin, tantaal, en wolfram, de afgeleiden van cassiteriet, columbite-tantaliet en wolframiet, ongeacht waar ze geproduceerd, verwerkt of verkocht worden. De Amerikaanse minister van Buitenlandse Zaken kan in de toekomst andere mineralen aanwijzen.

Als leverancier van Dana wordt van u verwacht om alle toepasselijke wetten na te leven en te reageren op alle verzoeken om informatie met betrekking tot de inhoud en herkomst van een product. Leveranciers moeten risico's identificeren en passende maatregelen nemen om deze te minimaliseren bij het inkopen van materialen, inclusief risico's met betrekking tot de financiering van gewapende conflicten, schendingen van de mensenrechten, onethisch zakelijk gedrag of milieuschade.



Productveiligheid

Dana zet zich in voor het leveren van veilige en hoogwaardige producten en services. We verwachten dat onze leveranciers ons zullen helpen om aan deze verwachting te voldoen. Leveranciers dienen kwalitatieve, veilige en effectieve goederen en services te leveren die volledig voldoen aan de van toepassing zijnde vereisten van de klant, de industriestandaarden en de regelgevende vereisten. Dana verwacht dat gepaste risicobeoordelings- en mitigatietechnieken worden toegepast op productieprocessen, en waar leveranciers geheel of gedeeltelijk verantwoordelijk zijn voor het ontwerp, ook op de ontwerpprocessen en -resultaten. Betrokkenheid van ingebedde software of E/E-toepassingen vereist ook samenwerking van leveranciers en ondersteuning voor het bereiken van toepasselijke veiligheidsdoelstellingen zoals gedefinieerd.

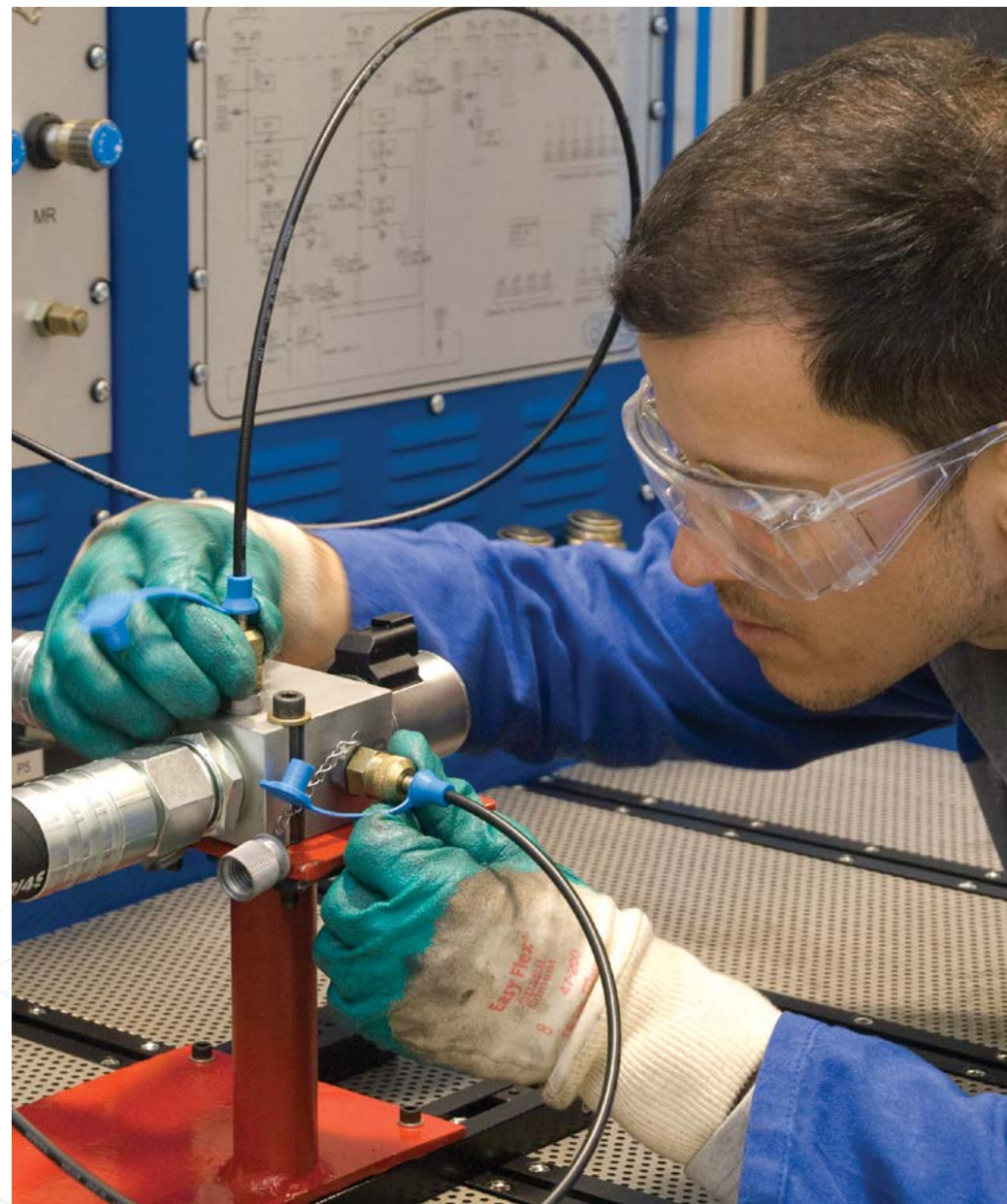
Dana zal de veiligheid en kwaliteit van producten en services die door leveranciers worden geleverd, actief bewaken, hetzelfde geldt voor ontwikkelingsactiviteiten indien van toepassing. Bovendien verwacht Dana van haar leveranciers dat zij de verantwoordelijkheid nemen voor gebreken die aan hun producten en services kunnen worden toegeschreven. Dana verwacht ook van leveranciers dat ze tegemoet komen aan Dana als het gaat om productkwaliteit en -veiligheid en om nooit relevante gegevens te manipuleren of verbergen die kunnen resulteren in een probleem met betrekking tot kwaliteit of veiligheid. Het is de plicht van iedere leverancier om Dana onmiddellijk op de hoogte te stellen als zich een vraag over veiligheid voordoet met betrekking tot producten of geleverde services.



Geschenken, gunsten en entertainment

Dana zal zijn leveranciers selecteren op basis van de totale waarde, inclusief kwaliteit, prijs en aangeboden services. U mag niet proberen om een werknemer van Dana oneerlijk te beïnvloeden door ongepaste fooien. Het beleid van Dana verbiedt werknemers om geschenken, gunsten of entertainment van aanzienlijke waarde (meer dan US\$100) te ontvangen of aan te bieden. Daarom moet u uw vertegenwoordiger van Dana vragen of een mogelijk geschenk of entertainment toegestaan is en goedgekeurd is volgens het beleid van Dana. Als een person van Dana u vraagt om een geschenk of een gunst, moet u deze kwestie melden aan het Office of Business Conduct van Dana.

Verzoeken om verduidelijking kunnen per e-mail worden verstuurd naar DanaOfficeofBusinessConduct@dana.com.



Ongepaste betalingen

Het is het beleid van Dana dat omkoping, smeergeld of andere ongepaste betalingen niet rechtstreeks door of namens Dana eender waar ter wereld mogen worden aangeboden of betaald aan enige functionaris, agent of werknemer van een klant, leverancier of concurrent, of aan een derde partij als u weet of redenen hebt om te vermoeden dat een deel van de betaling zal worden gegeven of aangeboden als onderdeel van een ongepaste betaling. Dit omvat, maar is niet beperkt tot, betalingen aan overheidsfunctionarissen. Als u op welke manier dan ook handelt namens Dana moet u dit beleid naleven. Als u services levert voor Dana, kunt u worden gevraagd u te certificeren en bewijs te leveren van uw begrip en naleving van dit beleid. Van leveranciers wordt verwacht dat ze zich vertrouwd maken met de handleiding voor de naleving van anti-corruptie van Dana, [die hier beschikbaar is](#).



Belangenverstrengeling

Belangenverstrengeling treedt op wanneer privébelangen, persoonlijke relaties of het vooruitzicht op persoonlijk gewin van invloed zijn op oordelen of handelingen. U moet elke situatie onthullen die een belangenverstrengeling kan veroorzaken met betrekking tot een werknemer van Dana in hun omgang met uw bedrijf. Het management van Dana zal bepalen of de werknemer van Dana betrokken kan zijn bij zakelijke activiteiten waarbij uw bedrijf betrokken is, of dat er andere beschermende maatregelen moeten worden geïmplementeerd. Dit moet zo snel mogelijke bekend worden gemaakt aan het Office of Business Conduct van Dana, ongeacht of de situatie uiteindelijk aanvaardbaar is.



Omgaan met vertrouwelijke informatie

Alle informatie die door Dana aan u wordt verstrekt als onderdeel van uw zakelijke activiteiten moet worden beschouwd als eigendom van Dana en mag niet worden bekendgemaakt aan derde partijen zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Dana en in overeenstemming met enige toepasselijke geheimhoudingsovereenkomst en toepasselijke contractvoorwaarden. Bekendmaking aan toeleveranciers mag alleen plaatsvinden met voorafgaande schriftelijke toestemming van Dana en met een passende overeenkomst, beschermende maatregelen en soortgelijke beperkingen.



Behoorlijk en eerlijk onderhandelen

De informatie die aan Dana wordt verstrekt tijdens de onderhandelingen of anderszins moet nauwkeurig zijn. U mag niet proberen om de loop van de onderhandelingen op ongepaste wijze te beïnvloeden door middel van bedrieglijke middelen. U moet zich houden aan alle wetten en regelgevingen die samen van invloed kunnen zijn op ons bedrijf, inclusief wetten die betrekking hebben op eerlijke concurrentie en handelspraktijken. Van leveranciers wordt verwacht dat zij:

- Eerlijk concurreren voor het bedrijfsleven, op basis van de kwaliteit van hun producten en services. Nooit een formele of informele overeenkomst aangaan om de concurrentie te beperken op vlak van prijs, kredietvoorwaarden, kortingen, service, levering, productiecapaciteit, productkwaliteit of kosten.
- Eerlijk deelnemen aan het competitieve biedproces. Er zeker van zijn dat wanneer u betrokken bent bij voorstellen, voorbereidingen voor offertes of contractonderhandelingen, dat de verstrekte informatie nauwkeurig is.
- Eerlijk producten en services op de markt brengen. In gesprekken met klanten – persoonlijk of via onze reclame-, marketing- of verkoopmaterialen – alleen waarheidsgetrouwe informatie over uw producten geven. Geen valse of illegale claims doen over concurrenten.
- Eerlijk onderhandelen en voldoen aan toepasselijke wettelijke vereisten, waarbij speciale aandacht wordt besteed aan contracten met overheden.



Internationale handel

Dana en haar leveranciers hebben het voorrecht om klanten te bedienen en handel te drijven over de hele wereld. Als leverancier van Dana moet u de wetten volgen die van toepassing zijn op uw bedrijf, waar ter wereld u ook actief bent.

- Wees op de hoogte van de wetten die op u een invloed hebben. Voor import en export dient u de Amerikaanse wetgeving, douanerechten en beperkingen en de handelswetten van de landen waar u zaken doet, te volgen.
- Wees op de hoogte van wie bij elke transactie betrokken is en hoe betalingen zullen worden gedaan.
- Documenteer imports en exports nauwkeurig. Wees u bewust van eventuele speciale vereisten en zorg steeds voor de juiste etikettering, documentatie, licenties, goedkeuringen, eindbestemming en gebruik.
- Wees aandachtig voor het witwassen van geld, of het verbergen van fondsen die zijn verdiend door criminele activiteiten (zoals drugshandel of terroristische activiteiten) door ze via een legitiem bedrijf als het onze te leiden.



Naleving

De naleving van deze normen is de ethische verantwoordelijkheid van onze leveranciers en is een verplicht onderdeel van het zakendoen met Dana. Deze normen zijn ontworpen om zowel voor de leverancier als voor Dana voordelig te zijn. De prestaties van leveranciers kunnen worden gecontroleerd door middel van enquêtes, vragenlijsten en/of audits. Het niet naleven van dit document kan leiden tot verschillende reacties van Dana, inclusief het verbod op toekomstige inkoopactiviteiten en zakelijke opportuniteiten, en de doorverwijzing naar de wetshandhavingsautoriteiten als de omstandigheden dit rechtvaardigen. Dana verwacht van leveranciers dat zij meewerken aan alle controleactiviteiten, ongeacht of deze worden uitgevoerd door Dana, een klant van Dana of een derde partij. Dana verwacht dat zijn leveranciers verzekeren dat hun directe en indirecte toeleveranciers dit document ook naleven.

Vragen en bezorgdheden

Als u vragen of bezorgdheden hebt met betrekking tot één van de zaken die in deze gedragscode worden genoemd, kunt u contact opnemen met inkoop via PurchasingAnalytics@dana.com of u kunt contact opnemen met het Office of Business Conduct van Dana in de VS via 1-877-261-2560 of via DanaOfficeofBusinessConduct@dana.com.

Bedankt voor uw ondersteuning.

